

erstellt: 23.09.2009

## **Changemanagement - nein Danke! Wie viel Veränderung vertragen Mitarbeiter**

**O-Ton:** Uschi Gersch, Wirtschaftspsychologin, 50931 Köln

**Länge:** 4:24 (7 O-Töne, einzeln einsetzbar)

**Autor:** Lokalredaktion

**Info:** Unternehmen in Krisenzeiten sind oftmals gezwungen, Arbeitsprozesse, Arbeitsbedingungen und Arbeitsarten komplett zu verändern. Doch wie viel Veränderung kann dem Mitarbeiter zugemutet werden? Eine Wirtschaftspsychologin klärt auf der europäischen Fachmesse "Zukunft Personal" auf.

### **Gersch antwortet auf folgende Fragen:**

1. Pauschal gefragt: Wie viel Veränderung kann denn ein Mitarbeiter vertragen?
2. Jetzt sagt der Unternehmer, dass aufgrund der Krisenzeiten Mitarbeiter aber schneller umdenken, neue Arbeitsschritte lernen und generell viel flexibler sein müssen - funktioniert das?
3. Wie verhalte ich mich denn dann als Arbeitgeber richtig?
4. Permanent Einzelgespräche?
5. Gibt es heute mehr Veränderungen als in der Vergangenheit?
6. Auf wie viel Veränderung muss man sich denn eigentlich einstellen - in Krisenzeiten?
7. Was sagen Sie zu den Mitarbeitern, die Angst vor der Veränderung haben, weil sie nicht wissen, ob sie das schaffen?

zum Beitrag gehörende mp3-Datei:

HRM09\_Veraenderung\_am\_Arbeitsplatz\_OTN.mp3